

Índice

Prólogo	9
Agradecimientos	13
Pórtico	15
Evolución histórica del pensamiento empresarial según las teorías organizativas	27
1. Tipos de Modelos	27
1.1. Modelos de Sistemas Racionales Cerrados.....	29
1.2. Modelos de Sistemas Naturales Cerrados	29
1.3. Modelos de Sistemas Racionales Abiertos ...	30
1.4. Modelos de Sistemas Naturales Abiertos	31
1.5. Modelos Actuales	31
2. El enfoque Taylorista	31
3. La postura Fayolista.....	35
4. Maslow y la Pirámide de necesidades.....	38
5. La Escuela de las Relaciones Humanas	40
6. La Cooperación organizativa de Chester Barnard ...	41
7. Institución, racionalidad y organización en Max Weber.....	43
8. La Teoría Y de McGregor.....	46
9. Ouchi y la Teoría Z	47
10. Las diferentes teorías de las contingencias	50
11. La Teoría de la dependencia	54

12. Las teorías institucionales	57
13. La Cultura empresarial.....	59
14. La Teoría <i>Stewardship</i> o del servidor.....	66
15. La Teoría de las Prácticas Positivas Organizacionales	67
16. La Teoría de los “Siete hábitos de la eficacia”	70
Principios y valores de la DSI:	
Su utilización empresarial	73
1. La Dignidad humana.....	81
2. La Solidaridad	83
3. La Participación	85
4. La Igualdad y la Libertad.....	89
La RSC y la Economía de Comunión como aplicaciones prácticas	
1. La Responsabilidad Social Corporativa	94
2. La Economía de Comunión	104
Epílogo.....	111
Bibliografía.....	129